



INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL
Diretoria de Benefícios

ANEXO IV
PORTARIA DIRBEN/INSS Nº 990, DE 28 DE MARÇO DE 2022
(incluído pela PORTARIA DIRBEN/INSS nº 1.005, 11 de abril de 2022)

INDICADORES DOS AJUSTES DE COMPLEMENTAÇÃO, UTILIZAÇÃO E AGRUPAMENTO

Indicadores de Complementação:

1. ICOMPL-VR-SM-EC103: Indicador que sinaliza se a competência possui recolhimento de complementação Darf para o valor mínimo.
2. IVLR-DARF-LIMITADO: Indicador que sinaliza que um valor de Darf foi limitado de forma que o valor total da competência não ultrapasse o valor do Salário Mínimo na competência.

Indicadores de Agrupamento:

1. IAGRUP-ZER-EC103: Indicador aplicado na competência que possui valor abaixo de Salário Mínimo e que cede para outra competência e restando a cedente zerada (desfavorecida);
2. IAGRUP-VR-EC103: Indicador aplicado na competência que possui valor abaixo de Salário Mínimo e que cede para outra competência e restando a cedente com resíduo (desfavorecida).
3. IAGRUP-SM-EC103: Indicador aplicado na competência que recebe de outra competência, que possui valor abaixo de Salário Mínimo e ficando a favorecida igual ao Salário Mínimo (favorecida).
4. IAGRUP-MN-SM-EC103: Indicador aplicado na competência que recebe de outra competência, que possui valor abaixo de Salário Mínimo e permanecendo a favorecida abaixo do Salário Mínimo (favorecida).

Indicadores de Utilização:

1. IUTILIZ-EXC-EC103: Indicador aplicado na competência que receber valor de competências que possuam valores excedentes ao Salário Mínimo e ficando a favorecida igual ao Salário Mínimo (favorecida).



INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL
Diretoria de Benefícios

2. IUTILIZ-EXC-MN-SM-EC103: Indicador aplicado na competência que receber valor de competências que possuam valores excedentes ao Salário Mínimo e permanecendo a favorecida abaixo do Salário Mínimo (favorecida).

3. ICED-VR-EXC-EC103: Indicador aplicado na competência com que possui valor excedente ao Salário Mínimo e que cede valor para outra competência (desfavorecida).

Outros indicadores:

1. IREL-PREV-POSSUI-COMP-AJUST: Indicador aplicado na Relação Previdenciária para sinalizar que esta possui alguma competência que foi ajustada (favorecida/desfavorecida).

2. IREM-INDPEND: Indicador aplicado na Relação Previdenciária, exceto no tipo Período Contribuição Consolidado, para sinalizar que esta possui remunerações que contém indicadores e/ou pendências diferentes dos indicadores EC103.